

Манифест разнообразия версия 1.1

Преамбула.

Чтобы решить проблемы (порожденные предыдущим образом жизни) – изменяется образ жизни, например, совершается эволюция отношения людей к территории, технологиям, управлению, труду и собственности.

Социализм, капитализм, коммунизм - ветхозаветные понятия.

Чатджипитипята подсказывает, что у всех этих форм единый корень – потребление, потребля...во, потребности; пора переходить от удовлетворения потребностей (которые не могут быть удовлетворены никогда, поскольку человек отличается от животных чувством вечной неудовлетворенности) к непрерывному развитию во всех сферах, особенно в отношениях труда, собственности и управления, которые опасно отстают от развития технологий. Например, труд может не оплачиваться совсем, собственность может быть размазана среди участников процесса, демократия, выборы и депутаты могут исчезнуть, как анахронизм, управление может быть экспертным, агентность стать массовой.

И все это в новой системе ОГАС-Динамик-Кибергосплан!

Препятствия к реализации — лень, невежество и безответственность народа, жадность собственников, страх и паранойя чиновников. Но разработанные модульные и мобильные программы позволяют внедрять эти принципы локально на отдельных предприятиях и территориях, постепенно, с последующим масштабированием в любой стране и в любом правовом поле.

Среда обитания.

В природе равенства нет. Люди не равны. И прежде всего они не равны по своим разнообразным умениям. Поэтому и голосуют, принимают решения по обустройству территорий и развитию технологий в разных случаях по разному и в разной степени участия.

Труд.

рабовладельчество - рабский,
феодализм - крепостнический,
капитализм, социализм, фашизм - наёмный,
хозрасчёт – свободный, договорный.

Собственность.

Капитализм - существование в одном обществе собственников и не собственников, социализм - собственников нет вообще, “общенародная» собственность — фикция, средствами производства пользуются и распоряжаются чиновники государства, не несущие за это ответственности.

хозрасчёт - все собственники-совладельцы, все в доле:

**- каждый производитель продукции и услуг единоличный
собственник результатов своего труда; управление, специалисты и
обслуга на проценте;**
**- совладение всеми членами сообщества природными ресурсами
территории;**
**- собственность своей доли в общественном капитале
предприятия.**

Формула изобретения.

Проект новой общественно-экономической формации без депутатов, выборов, демократии, значительной части чиновников, без равенства и наёмного труда,

отличающейся тем, что, во избежание деградации общества и с целью развития в мирном исследования новых технологий, космического пространства и возможностей разума через игровое приложение вводится

1. Экспертное управление.
2. Текущая, временная собственность на результат своего труда значительной части участников экономических отношений.
3. Соединение власти, бизнеса и общественности в одном коммерческом предприятии.

Сейчас:

1. Слепые выборы манипулируемым некомпетентным населением, неграмотные депутаты в роли юристов-законодателей.
2. Труд — наёмный, что унижительно, это наследие рабовладения и крепостничества. Собственность — частная у малого количества населения или «общегосударственная», «общенародная», т. е. ничья, в произволе у чиновников.
3. Бизнес, власть и общество противопоставлены.

Новая общественно-политико-экономическая формация ЭХРАС:

1. Экспертное управление — отменяющее полностью депутатов, демократию, выборы и частично чиновников. Вместо депутатов — обыкновенный юридический отдел территории. Сплошная цифровизация позволяет определить и нормировать уровень компетенции каждого эксперта, координатора, чиновника и участника голосований. Экспертное управление, программа эволюции живых экспертов также противостоит чрезмерному применению ИИ.

2. Труд свободный в более массовом характере, договор не с администрацией владельца, а между сотрудниками. Собственность на результат своего труда у непосредственных производителей товаров или услуг, все остальные участники экономического процесса — управленцы, специалисты и обслуживающий персонал - на проценте у производителя. Это новый вид собственности, текущей и временной, но которой полностью распоряжается производитель; частично производитель пользуется также основными средствами предприятия через аренду; собственник получает более устойчивое предприятие с меньшими и упрощенными внутренними проблемами. Взаимодействие предприятий и отраслей организуется за счет избыточности и диверсификации производства из фонда развития. Избыточность — это природосообразное качество, присущее природным комплексам, позволяющее им развиваться и выживать в кризисных ситуациях.

3. Кластеры — коммерческие предприятия, ООО, ведущие полноценное хозяйствование и управление территорией в различных сферах, включающие в себя муниципальное бюджетное учреждение, строительное (например) ООО и кооператив жителей в соответствии с 83-ФЗ от 08.05.2010 «О внесении изменений...».

Люди могут совершенствоваться, если будут напрягаться. Вот для этого и придуманы 30 лет назад развивающие программы самоуправления и хозрасчёта, когда сотрудник в разной степени, но по всем секторам распоряжается своим

доходом (результатом своего труда) и участвует в формировании фондов и принятии решений, как эксперт в соответствии со своей компетенцией. И только сейчас возможно это резко автоматизировать, поскольку есть огромные вычислительные мощности на фронтенде и ёмкость бэкенда. И чтобы распоряжаться и участвовать – сотрудникам, жителям, гражданам придётся напрягаться, брать ответственность, открыто декларировать свои умения, а не просто совать бумажки в щёлку или бездумно выполнять поручения начальства. Это и есть совершенствование, прогресс человеческих отношений и естественного интеллекта.

Приложения. ТЗ на разработку 3-х подсистем:
«Экспертное управление»,
«ХозРасчёт»,
«Антикризисная Система».